

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет имени В.А. Бондаренко»

Кафедра менеджмента

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.Б.19 Теория организации»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки)

Менеджмент в цифровой экономике

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2026

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.Б.19 Теория организации» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра менеджмента

наименование кафедры

протокол № 7 от 16 марта 2026 г.

Заведующий кафедрой

Кафедра менеджмента

наименование кафедры

И.Н. Корабейников

подпись

расшифровка подписи

Исполнители:

доцент

должность

Е.В. Шеврина

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.02 Менеджмент

код наименование

личная подпись

И.Н. Корабейников

расшифровка подписи

Заведующий отделом формирования фонда и научной обработки документов

личная подпись

С.А. Биктимирова

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

Ю.В. Рожкова

расшифровка подписи

№ регистрации _____

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

формирование у студентов системных знаний по теории организации и их практическому использованию для построения организаций в современных экономических условиях.

Задачи:

- изучить становление и развитие теории организации, основные научные подходы к исследованию организаций, предмет, структуру и содержание теории организации;
- овладение умениями и практическими навыками для выбора типа организационной структуры, адекватного реальным требованиям внешней и внутренней среды;
- приобретение знаний, умений, навыков по организации работы коллектива;
- изучить влияние социально-экономических, технических факторов на функционирование и развитие организации.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к базовой части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.13 Экономическая теория, Б1.Д.Б.16 Теория менеджмента, Б1.Д.Б.21 История управленческой мысли*

Постреквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.20 Разработка управленческих решений, Б1.Д.Б.25 Организация производства, Б1.Д.В.1 Производственный менеджмент, Б1.Д.В.2 Маркетинг-менеджмент, Б1.Д.В.3 Стратегический менеджмент, Б1.Д.В.9 Исследование систем управления, Б1.Д.В.12 Анализ хозяйственной деятельности, Б1.Д.В.Э.3.1 Системный анализ в менеджменте, Б1.Д.В.Э.3.2 Экономическое моделирование, Б2.П.Б.У.1 Ознакомительная практика*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1-В-3 Формулирует основы экономических знаний, в том числе по функционированию организации ОПК-1-В-4 Определяет основы теории организации в профессиональной деятельности менеджера	Знать: основы экономических знаний, в том числе по функционированию организации. Уметь: применять основы теории организации в профессиональной деятельности менеджера Владеть: навыками построения организаций в современных экономических условиях.

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	2 семестр	всего
Общая трудоёмкость	180	180
Контактная работа:	53,25	53,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	34	34
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий; - изучение разделов курса в системе электронного обучения; - подготовка к практическим занятиям. - подготовка к рубежному контролю и т.п.)	126,75	126,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 2 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теория организации и ее место в системе научных знаний	20	2	4		14
2	Научные школы и различные подходы к теории организации	20	2	4		14
3	Законы организационного развития. Внешняя и внутренняя среды организации	20	2	4		14
4	Организационные структуры	20	2	4		14
5	Основные характеристики организации	20	2	4		14
6	Организационная культура	20	2	4		14
7	Проектирование организационных систем	20	2	4		14
8	Корпоративные организации	20	2	4		14
9	Современные организационные модели в контексте цифровой трансформации	20	2	2		16
	Итого:	180	18	34		128
	Всего:	180	18	34		128

4.2 Содержание разделов дисциплины

1. Теория организации и ее место в системе научных знаний. Феномен социальной организации. Объект и предмет исследования теории организации. Цели и задачи теории организации. Место теории организации в системе общественных наук.

2. Научные школы и различные подходы к теории организации. Школа научного управления. Принципы организации Файоля. Бюрократическая теория организации. Школа человеческих

отношений. Факторы эффективной организации. Теория организационного потенциала. Теория институтов и институциональных изменений.

3. Законы организационного развития. Внешняя и внутренняя среды организации. Сущность и содержание законов организации. Внутренняя среда организации. Внешняя среда организации.

4. Организационные структуры. Структурный подход к организации. Линейные и функциональные структуры. Дивизиональные, проектные и матричные структуры.

5. Основные характеристики организации. Миссия организации. Понятие, назначение и факторы миссии. Цели организации, их классификация и иерархия. Жизненный цикл организации.

6. Организационная культура. Сущность организационной культуры. Основные компоненты организационной культуры. Функции организационной культуры. Свойства организационной культуры. Факторы, влияющие на организационную культуру. Типы оргкультур (М.Бурке, Ч.Хэнди, А.Дейл и Д.Кеннеди и др.).

7. Проектирование организационных систем. Проектирование в системе организационных отношений. Системный подход в организационном проектировании. Основные задачи и этапы организационного проектирования. Методы проектирования организационных отношений и структур. Экономическая оценка целесообразности проектирования организационной системы.

8. Корпоративные организации. Холдинг, концерн, конгломерат, картель, синдикат, трест

9. Современные организационные модели в контексте цифровой трансформации. Цифровая трансформация экономики: сущность и ключевые характеристики. Современные организационные модели (сетевые организации, плоские, (горизонтальные) структуры, матричные структуры нового поколения, платформенные модели, экосистемные модели, гибкие (agile) организации, виртуальные организации). Факторы выбора организационной модели.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1-2	1	Теория организации и ее место в системе научных знаний	4
3-4	2	Научные школы и различные подходы к теории организации	4
5-6	3	Законы организационного развития. Внешняя и внутренняя среды организации	4
7-8	4	Организационные структуры	4
9-10	5	Основные характеристики организации	4
11-12	6	Организационная культура	4
13-14	7	Проектирование организационных систем	4
15-16	8	Корпоративные организации	4
17	9	Современные организационные модели в контексте цифровой трансформации	2
		Итого:	34

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Антонова, О. И. Теория организации : учебное пособие / О. И. Антонова, В. М. Апахова, Е. В. Кузнецова. – 2-е изд. – Москва : Директ-Медиа, 2024. – 116 с. : табл. – Режим доступа: по подпис-

ке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=713564> (дата обращения: 04.05.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-4483-2. – DOI 10.23681/713564. – Текст : электронный.

2. Пономарева, Е. А. Теория организации : учебник для бакалавриата / Е. А. Пономарева, Н. В. Ефимова ; Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД России, Кафедра менеджмента, маркетинга и внешнеэкономической деятельности им. И.Н. Герчиковой. – Москва : МГИМО-Университет, 2023. – 566 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=730637> (дата обращения: 04.05.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-9228-2674-7. – Текст : электронный.

5.2 Дополнительная литература

1. Теория менеджмента: теория организации : учебное пособие / составители Т. Ю. Зенкова [и др.]. — Хабаровск : ДВГУПС, 2024. — 74 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/506867> (дата обращения: 04.05.2026). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

2. Теория организации : организация производства : интегрированное учебное пособие / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков [и др.] ; под общ. ред. А. П. Агаркова. – 5-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2023. – 270 с. : ил., табл., схем. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=711067> (дата обращения: 04.05.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-05205-7. – Текст : электронный.

5.3 Периодические издания

Журнал экономической теории: журнал. - Екатеринбург: ИЭ УрО РАН

Вопросы экономики: журнал. - М.: Агентство «Роспечать»

Проблемы теории и практики управления: журнал. - М.: Агентство "Роспечать"

Российское предпринимательство: журнал. - М.: Агентство "Роспечать"

5.4 Интернет-ресурсы

<https://openedu.ru/> - «Теория организации» [Электронный ресурс]: онлайн-курс на платформе <https://openedu.ru/> - «Открытое образование»/ Разработчик курса: ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет: <https://openedu.ru/course/hse/ORGTH/?session=2022>

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Пакет офисных приложений «МойОфис Образование»

2. Для работы с ресурсами Интернет - веб-браузер Яндекс <https://yandex.ru/>.

3. ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, [1990–2026]. – Режим доступа в сети ОГУ <http://garant.net.osu.ru>

4. Университетская платформа электронного обучения «Электронные курсы ОГУ в системе обучения Moodle» (<http://moodle.osu.ru>)

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.