

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет имени В.А. Бондаренко»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.Б.1 Методология научных исследований»

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки

38.04.03 Управление персоналом
(код и наименование направления подготовки)

Управление человеческими ресурсами

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Магистр

Форма обучения

Заочная

Год набора 2026

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.Б.1 Методология научных исследований» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

протокол № 7 от "13" 03 2026г.

И.о. зав. кафедрой

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

подпись

расшифровка подписи

Н.А. Четверикова

Исполнители:

профессор

должность

подпись

Е.В. Шестакова

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.04.03 Управление персоналом

код наименование

личная подпись

расшифровка подписи

Н.А. Четверикова

Научный руководитель магистерской программы

личная подпись

Е.В. Шестакова

расшифровка подписи

Заведующий отделом формирования фонда и научной обработки документов

личная подпись

С.А. Биктимирова

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

Ю.В. Рожкова

расшифровка подписи

№ регистрации _____

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: формирование системы методологических знаний и навыков критического анализа, необходимых для самостоятельного проектирования и проведения научных исследований в сфере управления персоналом, а также для принятия стратегических управленческих решений на основе системного подхода.

Задачи:

- изучить теоретико-методологические основы научного познания и специфику их применения в области кадрового менеджмента;
- освоить алгоритм системного анализа проблемных ситуаций в организации для выявления корневых причин и взаимосвязей в кадровых процессах;
- сформировать навыки критической оценки и синтеза научной информации, полученной из российских и международных исследовательских баз данных по тематике управления трудом;
- развить умение проектировать дизайн научного исследования (постановка цели, формулировка гипотез, выбор методов), релевантного задачам кадровой стратегии;
- обучить методам аргументации и логического обоснования выводов для разработки эффективных стратегий действий в области управления человеческими ресурсами.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к базовой части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

Постреквизиты дисциплины: *Б1.Д.В.2 Правовое регулирование новых форм занятости и риск-менеджмент в управлении человеческими ресурсами, Б1.Д.В.8 Аналитический практикум по управлению человеческими ресурсами, Б1.Д.В.Э.1.1 Управление благополучием персонала, Б1.Д.В.Э.1.2 Управление талантами, Б1.Д.В.Э.2.1 Брендинг работодателя, Б1.Д.В.Э.2.2 Репутационный капитал организации, Б2.П.Б.У.1 Научно-исследовательская работа, Б2.П.Б.П.1 Педагогическая практика*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1-В-1 Применяет основы познания и логического мышления, методы научного познания, в том числе методы решения проблемных ситуаций на основе системного подхода для выработки стратегии действий УК-1-В-2 Осуществляет критический анализ и синтез информации, анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, полученной из разных источников для выработки	Знать: принципы системного подхода к анализу кадровых процессов и организации в целом; методологический аппарат научного исследования: объект, предмет, гипотеза, методы (количественные и качественные); логику построения научного знания и стратегии поиска профессиональной информации в глобальных сетях и наукометрических базах.

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
	стратегии действий УК-1-В-3 Формулирует и аргументирует выводы и суждения на основе системного подхода для выработки стратегии действий	Уметь: выявлять и структурировать проблемные ситуации в системе управления персоналом, используя методы системного анализа; критически оценивать кадровые технологии и управленческие концепции на предмет их обоснованности и применимости в конкретном контексте; синтезировать данные для формирования единой стратегии действий Владеть: навыками критического анализа текстов, отчетов и результатов научных исследований в области менеджмента; методами постановки исследовательских задач и выработки аргументированных заключений; технологией разработки стратегий и планов действий на основе системного видения кадровых проблем

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 академических часа).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	1 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	17,25	17,25
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия (ПЗ)	8	8
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - изучение разделов курса в системе электронного обучения; - подготовка к практическим занятиям	126,75	126,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Основы методологии научного исследования	32	2	2		28
2	Технология работы с научной информацией и литературой	36	2	2		32
3	Организация и инструментарий эмпирического исследования	40	2	2		36
4	Апробация результатов и оформление научной работы	36	2	2		32
	Итого:	144	8	8		128
	Всего:	144	8	8		128

4.2 Содержание разделов дисциплины

1 Основы методологии научного исследования

Наука как вид деятельности. Классификация наук. Понятийный аппарат: объект, предмет, цель, задачи. Понятие методологии как учения о методах, формах и способах научной деятельности. Методы научного исследования. Особенности исследований в сфере управления персоналом.

2 Технология работы с научной информацией и литературой

Поиск и отбор источников (библиографические базы данных, РИНЦ). Методы критического чтения и анализа публикаций. Написание теоретического обзора. Оформление цитирований и списка литературы.

3. Организация и инструментарий эмпирического исследования

Этапы научного исследования. Методы сбора данных в управлении человеческими ресурсами: опрос, наблюдение, интервью, контент-анализ документов. Математико-статистические методы обработки результатов. Проверка научных гипотез.

4. Апробация результатов и оформление научной работы

Структура ВКР обучающегося магистратуры. Логика изложения материала. Подготовка научной статьи и доклада. Особенности формулировки пунктов научной новизны (результатов исследования, полученных лично автором). Обоснование практической и теоретической значимости выводов для организации. Подготовка к защите, таблично-справочного материала, автореферата

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Основы методологии научного исследования	2
2	2	Технология работы с научной информацией и литературой	2
3	3	Организация и инструментарий эмпирического исследования	2
4	4	Апробация результатов и оформление научной работы	2
		Итого:	8

5.1 Основная литература

1. Егошина, И. Л. Методология научных исследований : учебное пособие : [16+] / И. Л. Егошина ; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола : Поволжский государственный технологический университет, 2018. – 148 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494307> (дата обращения: 04.05.2026). – Библиогр.: с. 133. – ISBN 978-5-8158-2005-0. – Текст : электронный

2. Новиков, А. М. Методология научного исследования : учебно-методическое пособие : [16+] / А. М. Новиков, Д. А. Новиков. – Москва : Либроком, 2010. – 284 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=82773> (дата обращения: 04.05.2026). – ISBN 978-5-397-00849-5. – Текст : электронный.

3. Люханова, С. В. Принятие управленческих решений : учебное пособие : [16+] / С. В. Люханова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 144 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=612640> (дата обращения: 04.05.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-2047-8. – DOI 10.23681/612640. – Текст : электронный.

5.2 Дополнительная литература

1. Немировская, Е. П. Методология научного исследования : учебно-методическое пособие : [16+] / Е. П. Немировская, О. В. Тараканова. – Москва : Директ-Медиа, 2024. – 108 с. : табл., схем. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=715299> (дата обращения: 04.05.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-4613-3. – Текст : электронный.

2. Черникова, О. П. Научные исследования в профессиональной деятельности : учебное пособие : [16+] / О. П. Черникова ; Сибирский государственный индустриальный университет. – [2-е изд., перераб.]. – Новокузнецк : Сибирский государственный индустриальный университет, 2023. – 236 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=701008> (дата обращения: 04.05.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-7806-0615-4. – Текст : электронный.

5.3 Периодические издания

1 Управление персоналом : журнал. — М. : Изд-во «Управление персоналом», 2026.

2 Мотивация и оплата труда : журнал. — М. : Изд-во «Гребенников», 2026.

3 Управление человеческим потенциалом : журнал. — М. : Изд-во «Гребенников», 2026.

4 Человек и труд : научно-практический журнал. — М. : Агентство «Роспечать», 2026.

5 Кадровик : журнал. — М. : Изд-во «Панорама», 2026.

Вестник Оренбургского государственного университета : научный журнал. — Оренбург : ОГУ, 2026.

5.4 Интернет-ресурсы

openedu.ru — «Открытое образование», MOOK: «Методология и методы социологического исследования» (НИУ ВШЭ);

openedu.ru — «Открытое образование», MOOK: «История и философия науки» (МГУ им. М.В. Ломоносова);

lektorium.tv — «Лекториум», MOOK: «Научное письмо»;

universarium.org — «Универсариум», MOOK: «Математические методы в управлении»;

elibrary.ru — Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (Российский индекс научного цитирования — РИНЦ);

scholar.google.ru — Академия Google (поисковая система по полным текстам научных публикаций);

cyberleninka.ru — Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» (открытый доступ к научным статьям);

Университетская платформа электронного обучения «Электронные курсы ОГУ в системе обучения Moodle» (<http://moodle.osu.ru>)

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Операционная система РЕД ОС.

2. Пакет офисных приложений «МойОфис Образование»

3. Для работы с ресурсами Интернет - веб-браузер Яндекс <https://yandex.ru/>.

4. ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, [1990–2026]. – Режим доступа в сети ОГУ <http://garant.net.osu.ru>

5. Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2011610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - <http://aist.osu.ru>.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.