

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра таможенного дела

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.Б.37 Этика государственной службы и государственного служащего»

Уровень высшего образования

СПЕЦИАЛИТЕТ

Специальность

38.05.02 Таможенное дело

(код и наименование специальности)

Внеэкономическая деятельность

(наименование направленности (профиля)/специализации образовательной программы)

Квалификация

Специалист таможенного дела

Форма обучения

Очная

Год набора 2025

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.Б.37 Этика государственной службы и государственного служащего» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра таможенного дела

наименование кафедры

протокол № 7 от "03" февраля 2025 г.

Заведующий кафедрой

Кафедра таможенного дела

наименование кафедры

подпись

В.В. Боброва

расшифровка подписи

Исполнители:

Доцент

должность

подпись

Ю.В. Рожкова

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по специальности

38.05.02 Таможенное дело

код наименование

личная подпись

расшифровка подписи

В.В. Боброва

Заведующий отделом формирования фонда и научной обработки документов

личная подпись

Н.Н. Бигалиева

расшифровка подписи

С.А. Биртумисов

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

Ю.В. Рожкова

расшифровка подписи

№ регистрации _____

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Преподавание дисциплины «Этика государственной службы и государственного служащего» имеет целью сформировать у студентов целостное представление о характере и механизме действия норм профессиональной этики государственного служащего, их единстве и взаимодействии с требованиями общественной морали.

Задачами освоения дисциплины «Этика государственной службы и государственного служащего» являются:

- изучение понятийного аппарата, категорий и принципов профессиональной этики таможенного служащего;
- рассмотрение Кодекса этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации и дать характеристику ситуациям в сфере служебной этики;
- выявление путей и методов комплексной оптимизации государственного управления и государственной службы по направлениям развития служебной этики, урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и противодействия коррупции.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к базовой части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.В.1 Введение в профессиональную деятельность*

Постреквизиты дисциплины: *Б2.П.В.П.2 Преддипломная практика*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	УК-6-В-1 Понимает важность планирования целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда УК-6-В-2 Реализует намеченные цели с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда УК-6-В-3 Демонстрирует интерес к учебе и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков УК-6-В-4 Критически оценивает	Знать: профессиональную этику и служебный этикет Уметь: использовать свои знания по отношению к конкретным этическим вопросам служебной практики Владеть: оценкой поведения государственного таможенного служащего с точки зрения морально-этических норм

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
	эффективность использования времени при решении поставленных задач	
УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-10-В-1 Понимает сущность экстремизма, терроризма, коррупции и осознает их негативные последствия в социальных, экономических и других процессах общества УК-10-В-2 Соблюдает нормы права и морали, применяет правовые нормы и предусмотренные законом меры по противодействию коррупционному поведению и нейтрализации коррупционных проявлений УК-10-В-3 Идентифицирует угрозы и проявления экстремизма, терроризма, способен противодействовать им в профессиональной деятельности	Знать: основы антикоррупционной деятельности, экстремизма, терроризма, знать законодательство, лежащее в основе такой деятельности Уметь: оценивать возможные коррупционные риски, не допускать коррупционного поведения, экстремизма, терроризма, уважительно относиться к праву и закону в профессиональной деятельности Владеть: основами профессиональной антикоррупционной деятельности

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	1 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	34,25	34,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - изучение разделов курса в системе электронного обучения; - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к рубежному контролю	73,75	73,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный	зачет	

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	1 семестр	всего
зачет)		

Разделы дисциплины, изучаемые в 1 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Этика, мораль, нравственность	16	2	2		12
1	Особенности профессиональной этики государственных служащих	18	4	2		12
2	Проблема коррупции и ее определение. Причины и последствия коррупции.	16	2	4		10
2	Взаимосвязь между конфликтом интересов и коррупционными действиями служащих	16	4	2		10
3	Этические кодексы и этические программы поведения государственных служащих. Критические сферы этического регулирования.	14	2	2		10
3	Зарубежный опыт урегулирования конфликта интересов на гражданской и муниципальной службе	14	2	2		10
3	Культура управленческих взаимодействий в государственной службе	14	2	2		10
	Итого:	108	18	16		74
	Всего:	108	18	16		74

4.2 Содержание разделов дисциплины

	Понятие профессиональной этики и ее виды	
1	Этика, мораль, нравственность	Этика как наука о морали. Общее представление о различных этических концепциях. Соотношение понятий «этика», «мораль», «нравственность». Изучение морали: различные подходы. Структура и функции морали. Проблема нравственного выбора. Отражение современных проблем развития российского общества в предмете этики.
1	Особенности профессиональной этики государственных служащих	Понятие профессии специалиста таможенного дела. Профессиональная этика и профессиональная мораль: соотношение и различие, объективная обусловленность их возникновения и развития. Основные принципы профессиональной этики. Профессионализм как нравственная черта личности. Виды

		профессиональной этики. Административная этика как вид профессиональной этики. Этика структуры и этика нейтралитета. Государственная служба как профессиональная деятельность. Специфика и особенности профессиональной служебной деятельности государственных служащих. Роль права в формировании и развитии профессиональной этики. Соотношение права и морали. Роль права в формировании и развитии этики государственной службы.
2	Конфликт интересов на государственной службе и механизмы его предотвращения и урегулирования	
2	Проблема коррупции и ее определение. Причины и последствия коррупции.	Проблема определения коррупции. Причины и возможности роста коррупции в истории России, специфика и реальные шаги борьбы с коррупцией в истории России. Факторы, стимулирующие рост коррупции. Особенности переходных периодов в развитии государства и коррупция. Негативные последствия коррупции: экономика, социальная сфера, политика. Соотношение позитивных и негативных последствий коррупции. Причинно-следственные связи применительно к коррупции.
2	Взаимосвязь между конфликтом интересов и коррупционными действиями служащих	Конфликт интересов как основной объект этического регулирования. Понятия реального, потенциального и мнимого конфликта интересов. Конфликт интересов и коррупция. Регулирование конфликта интересов: процедура декларирования интересов. Декларирование интересов и мониторинг имущественного положения государственных служащих: общее и особенное. Меры по устранению конфликта интересов. Сравнительный анализ и взаимосвязь понятий «коррупция», «конфликт интересов», «личная заинтересованность» государственного служащего. Коррупционная опасность служебного поведения таможенника в условиях конфликта интересов. Подарок в российском законодательстве.
2	Этические кодексы и этические программы поведения государственных служащих. Критические сферы этического регулирования.	Причины возрастания в современном обществе роли неформальных кодексов поведения для регулирования общественной жизни. Международные акты и рекомендации, связанные с разработкой этических кодексов для государственных служащих. Факторы определяющие содержание этического кодекса должностных лиц таможенного органа. Выстраивание системы исполнения этического кодекса в таможенных органах.
2	Зарубежный опыт урегулирования конфликта интересов на гражданской и муниципальной службе	Конфликт интересов в зарубежном законодательстве. Меры, применяемые в зарубежных странах для недопущения конфликта интересов. Предотвращение конфликта интересов при устройстве на работу в государственные структуры в зарубежных государствах.
3	Культура управления на государственной службе	
3	Культура управленческих взаимодействий в государственной службе	Управленческая культура как основа служебной деятельности должностных лиц таможенных органов. Морально-нравственный облик современного государственного служащего. Оценка государственных служащих в СМИ.

		Общественное мнение о нравственных качествах государственных служащих. Этические трансформации и управленческие аномалии на государственной службе. Регламентирование стандартов управленческих взаимодействий государственных служащих. Классификация управленческих взаимодействий. Внутренние и внешние взаимодействия. Этикет управленческих взаимодействий на государственной службе. Речевой этикет управленческих взаимодействий. Этикет письменной речи на государственной службе. Этикет и информационные технологии. Требования к внешнему виду государственного служащего.
--	--	---

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Этика, мораль, нравственность	2
2	1	Особенности профессиональной этики государственных служащих	2
3,4	2	Проблема коррупции и ее определение. Причины и последствия коррупции.	4
5	2	Взаимосвязь между конфликтом интересов и коррупционными действиями служащих	2
6	3	Этические кодексы и этические программы поведения государственных служащих. Критические сферы этического регулирования.	2
7	3	Зарубежный опыт урегулирования конфликта интересов на гражданской и муниципальной службе	2
8	3	Культура управленческих взаимодействий в государственной службе	2
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Жирков, Р. П. Этика государственной службы и государственного служащего [Текст] : учеб. пособие для вузов / Р. П. Жирков, Л. Ю. Стефаниди. - СПб. : Интермедия, 2012. - 162 с. - Библиогр. в конце гл. - ISBN 978-5-4383-0005-2.

2 Шестакова, Е. В. Этика деловых отношений в управлении персоналом [Электронный ресурс] : учебное пособие для обучающихся по образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом / Е. В. Шестакова, Н. А. Четверикова, Р. М. Прытков; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования "Оренбург. гос. ун-т". - Электрон. текстовые дан. (1 файл: 2.21 Мб). - Оренбург : ОГУ, 2021. - 152 с. - Загл. с тит. экрана. - Adobe Acrobat Reader 6.0. - Режим доступа: http://artlib.osu.ru/web/books/metod_all/142774_20210513.pdf - ISBN 978-5-7410-2568-0.

5.2 Дополнительная литература

1 Управление таможенным делом [Электронный ресурс] : учебное пособие / под общ. ред. В. В. Макрусева, В. А. Черных. - Электрон. дан. - СПб. : Троицкий мост, [Б. г.]. - 2 электрон. опт. диска (CD-ROM). - Загл. с тит. Экрана

2 Демин, А. А. Государственная служба : учеб. пособие / А. А. Демин.- 6-е изд., испр. и доп. - М. : Книгодел, 2010. - 184 с. - Прил.: с. 181-182.

5.3 Периодические издания

1 Таможенное регулирование. Таможенный контроль : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2025

2 Кадровая служба и управление персоналом предприятия: журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2025

5.4 Интернет-ресурсы

www.gks.ru – Федеральная служба государственной статистики

www.eurasiancommission.org - Официальный сайт Евразийской экономической комиссии

www.customs.ru - Официальный сайт Федеральной таможенной службы

<http://www.garant.ru> - О системе государственной службы Российской Федерации: федер. закон от 27.05.03 № 58-ФЗ

<http://www.garant.ru> - О государственной гражданской службе РФ: федер. закон от 27.07.04 № 79-ФЗ

<http://www.garant.ru> – О службе в таможенных органах РФ: федер. закон от 21.07.1997 № 114-ФЗ

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1 ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, [1990–2024]. – Режим доступа в сети ОГУ для установки системы: <\\fileserver1\GarantClient\garant.exe>

2 КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: электронное периодическое издание справочная правовая система. / Разработчик ЗАО «Консультант Плюс», [1992–2024]. – Режим доступа к системе в сети ОГУ для установки системы: <\\fileserver1\CONSULT\cons.exe>

3 Законодательство России [Электронный ресурс] : информационно-правовая система. – Режим доступа : <http://pravo.fso.gov.ru/ips/>, в локальной сети ОГУ

4 Университетская платформа электронного обучения «Электронные курсы ОГУ в системе обучения Moodle» (<http://moodle.osu.ru>);

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ