

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.Э.3.1 Основы безопасности труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом

(код и наименование направления подготовки)

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2022

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.Э.3.1 Основы безопасности труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма
наименование кафедры

протокол № 5 от "24" января 2022 г.

Заведующий кафедрой

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма Е.В. Шестакова
наименование кафедры подпись расшифровка подписи

Исполнители:

Доцент кафедры УПСиТ Е.И. Куценко
должность подпись расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.03 Управление персоналом Е.В. Шестакова
код направления личная подпись расшифровка подписи

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

Н.Н. Бигалиева
личная подпись расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

Ю.В. Рожкова
личная подпись расшифровка подписи

№ регистрации _____

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: формирование комплекса знаний по теоретическим основам обеспечения безопасности труда, а также овладение практическими методами и приемами разработки и принятия решений в области безопасности труда персонала.

Задачи: дать представление о формировании и функционировании системы безопасности труда; изучить основные структурные элементы системы обеспечения безопасности труда; ознакомить с современными направлениями развития системы безопасности труда; рассмотреть содержание и процессы обеспечения безопасности труда; владеть методикой определения вероятности возникновения и оценки рисков профессионально-трудовой деятельности; привить практические навыки формирования организационных и коммуникативных процессов в обеспечении безопасности труда; сформировать умения и навыки разработки трудовых мероприятий направленных на сохранение жизни и здоровья персонала; привить умение оценки экономической и социальной эффективности системы безопасности труда и реализации отдельных трудовых мероприятий - обеспечить владение компетенциями применения полученных знаний, навыков и умений для успешной практической профессиональной деятельности.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)».

Пререквизиты дисциплины: Б1.Д.В.1 Основы кадровой политики, Б1.Д.В.18 Управление персоналом организации.

Постреквизиты дисциплины: Отсутствуют.

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-3 ПК-3 Способен к осуществлению нормирования труда, проведению анализа работ и рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности персонала	ПК*-3-В-2 Использует знания и владеет технологиями управления безопасностью труда персонала ПК*-3-В-3 Оптимизирует режимы труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала	Знать: технологии управления безопасностью труда персонала; режимы труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала. Уметь: использовать знания и технологии управления безопасностью труда персонала Владеть: навыками управления безопасностью труда персонала; оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала.

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	48,25	48,25
Лекции (Л)	32	32
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий; - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к рубежному контролю	59,75 +	59,75 +
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	зачет

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Введение в дисциплину	12	2	2	-	8
2	Методика управления безопасностью труда в организации	12	2	2	-	8
3	Персонал как объект обеспечения безопасности труда	13	4	1	-	8
4	Производственные факторы и условия труда	9	4	1	-	4
5	Профессиональные заболевания и производственный травматизм	10	4	2	-	4
6	Управление безопасностью труда в организации	10	4	2	-	4
7	Технологии управления безопасностью труда	14	4	2	-	8
8	Эффективность мер обеспечения безопасности труда	14	4	2	-	8
9	Государственный контроль и надзор за безопасностью труда	14	4	2	-	8
	Итого:	108	32	16	-	60
	Всего:	108	32	16	-	60

4.2 Содержание разделов дисциплины

1 Введение в дисциплину

Необходимость изучения проблем безопасности труда. Содержание дисциплины, предмет и объект изучения, цели и задачи безопасности труда. Исторические положения обособленного решения проблем безопасности труда.

2 Методика управления безопасностью труда в организации

Понятие безопасности труда персонала как составляющей безопасности организации. Задачи обеспечения безопасности, принципы и методы построения системы безопасности труда персонала.

3 Персонал как объект обеспечения безопасности труда.

Понятия персонала и его психофизиологические характеристики, учитываемые в процессе обеспечения безопасности труда их измерение и анализ. Понятие режимов труда и отдыха. Оптимизация режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала.

4 Производственные факторы и условия труда.

Производственные факторы и условия труда, воздействующие на персонал. Микроклимат помещений, нормирование параметров, способы нормализации.

5 Профессиональные заболевания и производственный травматизм.

Представления о профессиональных заболеваниях и травмах. Показатели профессиональной заболеваемости травматизма методы их анализа. Система социальной защиты работников от профессиональных рисков.

6 Управление безопасностью труда в организации.

Реализация основных функций управления безопасностью труда. Внутриорганизационные документы по охране труда, технике безопасности, режимам труда и отдыха. Формирование культуры труда.

7 Технологии управления безопасностью труда.

Экономико-административные меры в управлении безопасностью труда.

8 Эффективность мер обеспечения безопасности труда.

Понятие эффективности трудоохранных мероприятий и ее виды. Обеспечение экономической заинтересованности и ответственности работодателя в поддержании безопасности труда. Методы расчета показателей социальной и экономической эффективности трудоохранных мероприятий.

9 Государственный контроль и надзор за безопасностью труда.

Основные информативные акты в области охраны труда. Принципы и цели государственной политики в области охраны труда в России. Государственная экспертиза условий труда. Ответственность работодателя и работников за нарушения требований актов по охране труда и техники безопасности. МОТ и ее роль в регулировании безопасности труда.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Введение в дисциплину	2
2	2	Методика управления безопасностью труда в организации	2
3	3	Персонал как объект обеспечения безопасности труда	1
3	4	Производственные факторы и условия труда	1
4	5	Профессиональные заболевания и производственный травматизм	2
5	6	Управление безопасностью труда в организации	2
6	7	Технологии управления безопасностью труда	2
7	8	Эффективность мер обеспечения безопасности труда	2
8	9	Государственный контроль и надзор за безопасностью труда	2
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Куценко, Е.И. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : электронный курс лекций / Е.И. Куценко; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т», Каф. упр. персоналом,

сервиса и туризма. – Электрон. текстовые дан. (1 файл: 75,4 Мб). - Оренбург: ОГУ, 2013. - 5 с. - Загл. с тит. экрана. Архиватор 7-Zip. Режим доступа: https://ufer.osu.ru/index.php?option=com_uferdbsearch&view=uferdbsearch&action=details&ufer_id=860

2 Макарова, И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента : [учебное пособие] / И.К. Макарова; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - Москва: Дело, 2015. - 422 с.

5.2 Дополнительная литература

1 Беляков, Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда : учебник для бакалавров: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки 110800 – «Агроинженерия» / Г.И. Беляков.- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Юрайт, 2013. - 573 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - Библиогр.: с. 563-564. - ISBN 978-5-9916-2828-0.

2 Графкина, М.В. Охрана труда в непромышленной сфере : учебное пособие для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования / М. В. Графкина. - Москва: Форум, 2013. - 320 с. - (Профессиональное образование). - Библиогр.: с. 315. - ISBN 978-5-91134-325-5.

3 Карнаух, Н.Н. Охрана труда : учебник для прикладного бакалавриата / Н.Н. Карнаух. - Москва: Юрайт, 2015. - 380 с. - (Бакалавр. Прикладной курс). - Библиогр.: с. 380. - ISBN 978-5-9916-4793-9.

4 Микрюков, В.Ю. Безопасность жизнедеятельности: конспект лекций: учебное пособие / В.Ю. Микрюков. - Москва: КНОРУС, 2015. - 176 с.

5 Психологическая физиология профессиональной деятельности и безопасность труда персонала : учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Управление персоналом» и «Менеджмент организации» / под ред. А.Я. Кибанова; [Т.В. Лукьянова, Т.В. Сувалова, С.И. Ярцева]. - Москва: Проспект, 2018. - 72 с.: ил. - (Управление персоналом: теория и практика) - ISBN 978-5-392-27607-3.

5.3 Периодические издания

1 Кадровая служба и управление персоналом предприятия: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2022.

2 Кадровик: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2022.

3 Право и экономика: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2022.

4 Социальная политика и социальное партнерств: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2022.

5.4 Интернет-ресурсы

1 www.aup.ru - Портал по менеджменту, маркетингу и рекламе, финансам, инвестициям, управлению персоналом, экономической теории

2 www.slovari.yandex.ru – Современный экономический словарь

3 https://openu.ru/course/spbu/TRUD/?session=spring_2021 - «Открытое образование», Каталог курсов, MOOK: «Охрана труда и безопасность на производстве».

4 <https://stepik.org/course/10083/promo?search=987793305> - «Stepik», Каталог курсов, MOOK: «Охрана труда».

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1 Операционная система Microsoft Windows

2 ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, [1990-2022]. - Режим доступа в сети ОГУ для установки системы: \\fileserver1\GarantClient\garant.exe

3 КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: электронное периодическое издание справочная правовая система. / Разработчик ЗАО «Консультант Плюс», [1992-2022]. - Режим доступа к системе в сети ОГУ для установки системы: [\\fileserver1!\CONSULT\cons.exe](https://fileserver1!\CONSULT\cons.exe)

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.