

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

### ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.22 Экономика труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Экономика предприятий и организаций  
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2021

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.22 Экономика труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма  
наименование кафедры

протокол № 8 от "15" 03 2021 г.

Заведующий кафедрой

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма  
наименование кафедры

подпись

расшифровка подписи

Е.В. Шестакова

Исполнители:

Зав.кафедрой УП,СиТ  
должность

подпись

расшифровка подписи

Е.В. Шестакова

Старший преподаватель  
должность

подпись

расшифровка подписи

И.П. Бобрешова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.01 Экономика  
код наименование

личная подпись

расшифровка подписи

Волохина В.А.

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

Н.Н. Бигалиева

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

Томчанова Н.А.

расшифровка подписи

№ регистрации \_\_\_\_\_

## 1 Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель (цели)** освоения дисциплины: формирование у обучающихся системы теоретических знаний и практических навыков в области экономики труда, управления трудовым поведением на предприятиях, формирования интересов у рабочей силы на основе: анализа и интерпретации данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов и использования полученных сведений для принятия управленческих решений как на макроуровне, так и на уровне предприятий и трудовых коллективов.

### **Задачи:**

- формирование четких представлений о сущности экономики труда, ее роли на предприятиях и в организациях;
- приобретение знаний в области формирования и использования трудовых ресурсов в экономике;
- изучение вопросов производительности труда работников предприятий, показателей, методов измерения, факторов и резервов роста;
- приобретение знаний по сбору и анализу исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
- формирование представления об анализе и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информацию, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в деятельности предприятий и организаций.

## 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.7 Право, Б1.Д.Б.15 Экономическая теория*

Постреквизиты дисциплины: *Б1.Д.В.11 Планирование на предприятии*

## 3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-5 Способен рассчитать экономические и социально-экономические показатели хозяйственной деятельности экономических субъектов	ПК*-5-В-2 Анализирует результаты расчетов социально-экономических показателей, делает выводы и обосновывает их ПК*-5-В-3 Выполняет расчеты материальных, трудовых, финансовых затрат, необходимых для реализации хозяйственной деятельности экономических субъектов, и полученных результатов	<b>Знать:</b> - теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации). <b>Уметь:</b> - анализировать результаты расчетов социально-экономических показателей, делает выводы и обосновывает их; - выполнять расчеты материальных,

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
		<p>трудовых, финансовых затрат, необходимых для реализации хозяйственной деятельности экономических субъектов, и полученных результатов.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками расчета экономических и социально-экономических показателей хозяйственной деятельности экономических субъектов.</li> </ul>

## 4 Структура и содержание дисциплины

### 4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	3 семестр	всего
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
<b>Контактная работа:</b>	<b>34,25</b>	<b>34,25</b>
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
<b>Самостоятельная работа:</b> - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - написание реферата (Р); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к рубежному контролю и т.п.)	<b>73,75</b>	<b>73,75</b>
<b>Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)</b>	<b>зачет</b>	

Разделы дисциплины, изучаемые в 3 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		всего	аудиторная работа		внеауд. работа
			Л	ПЗ	
1	Труд как процесс и экономический ресурс	18	2	2	14
2	Рынок труда и трудовые ресурсы	20	4	2	14
3	Производительность и эффективность труда	22	4	4	14
4	Организация и нормирование труда персонала	22	4	4	14
5	Организация оплаты труда персонала	26	4	4	18
	Итого:	108	18	16	74
	Всего:	108	18	16	74

## 4.2 Содержание разделов дисциплины

**1 Труд как процесс и экономический ресурс.** Основные понятия трудовой деятельности предприятия. Факторы производства и их взаимодействие. Материальные, трудовые, финансовые затраты, необходимые для реализации хозяйственной деятельности экономических субъектов, и полученных результатов.

**2 Рынок труда и трудовые ресурсы.** Труд как фундаментальная основа рынка труда. Формирование трудовых ресурсов на рынке труда. Воспроизводство трудовых ресурсов. Факторы, влияющие на формирование и использование трудовых ресурсов. Статистическое изучение трудовых ресурсов. Компоненты управления трудовыми ресурсами. Рынок труда как источник обеспечения трудовыми ресурсами хозяйствующих субъектов. Повышение качества трудовой жизни.

**3 Производительность и эффективность труда.** Сущность и показатели эффективности труда. Понятие и методы измерения производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда.

**4 Организация и нормирование труда персонала.** Организация труда в системе управления предприятием, взаимосвязь и различия организации труда и организации производства. Сущность, содержание и задачи организации труда на предприятии. Основные элементы, функции и принципы организации труда. Основные функции и принципы нормирования труда на предприятии. Эффективность совершенствования организации труда.

**5 Организация оплаты труда персонала.** Сущность, элементы и функции оплаты труда. Формы и системы заработной платы. Состав фонда оплаты труда. Принцип формирования доходов в экономике.

## 4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Труд как процесс и экономический ресурс	2
2	2	Рынок труда и трудовые ресурсы	2
3,4	3	Производительность и эффективность труда	4
5,6	4	Организация и нормирование труда персонала	4
7,8	5	Организация оплаты труда персонала	4
		Итого:	16

## 5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

### 5.1 Основная литература

1 Иночкина, Н. В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Электронный ресурс] : электронный курс лекций / Н. В. Иночкина; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет.образоват. учреждение высш. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Электрон.текстовые дан. (1 файл: 27.7 Mb). - Оренбург : ОГУ, 2015. -Архиватор 7-Zip.

2 Кузнецова, В. Б. Экономика управления персоналом и социология труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов, обучающихся по программам высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом / В. Б. Кузнецова, В. К. Воробьев; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет.образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Электрон.текстовые дан. - Оренбург : Университет, 2015. - Adobe Acrobat Reader 7.0 - ISBN 978-5-7410-1357-1.

3 Никулина, Ю. Н. Рынок труда и система содействия занятости молодежи в Оренбургской области : учебное пособие для студентов, обучающихся по программе высшего профессионального образования по направлению подготовки 080400.62 Управление персоналом / Ю. Н. Никулина, А. В. Матюшко; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет.образоват. учреждение

высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Оренбург : Университет, 2014. - 118 с. - Библиогр.: с. 100-103. - Прил.: с. 104-117. - ISBN 978-5-4417-0391-8.

## 5.2 Дополнительная литература

1 Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» и другим экономическим специальностям / М. И. Бухалков. - 4-е изд., испр. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 380 с. : ил. - (Высшее образование.Бакалавриат). - Библиогр.: с. 373-377. - ISBN 978-5-16-006001-9.

2 Мазин, А. Л. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А. Л. Мазин. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - 623 с. : табл. - Библиогр.: с. 616-623. - ISBN 978-5-238-01419-7.

3 Остапенко, Ю. М. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080103 (060700) «Национальная экономика» и 080104 (060200) «Экономика труда» / Ю. М. Остапенко; Гос. ун-т упр.- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2009. - 272 с. : табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 265-267. - Глоссарий: с. 268-271. - ISBN 978-5-16-003063-0.

4 Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Управление персоналом» и «Менеджмент организации» / под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. - Москва : Проспект, 2012. - 63 с. - (Управление персоналом: теория и практика) - ISBN 978-5-392-02892-4.

5 Экономика и социология труда [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 062100 "Управление персоналом" / под ред. А. Я. Кибанова. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 584 с. - (Высшее образование.Бакалавриат). - Библиогр.: с. 572-578. - ISBN 978-5-16-003458-4.

## 5.3 Периодические издания

1 Человек и труд: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2020.

2 Проблемы прогнозирования: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2020.

3 Проблемы теории и практики управления: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2020.

4 Социальная защита. Комплект для специалистов по труду, зарплате, кадрам. : журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2020.

5 Социальная политика и социальное партнерство : журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2020.

6 Охрана труда и социальное страхование: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2020.

## 5.4 Интернет-ресурсы

1 <http://www.top-personal.ru> - ведущее издание в области управления бизнес - процессами и человеческими ресурсами, системы компенсаций, подбора, оценки, проверки, мотивации и стимулирования персонала, преодоления оппортунизма и достижения лояльности персонала.

2 <http://www.sci-innov.ru> - Федеральный портал по научной и инновационной деятельности. Отличительной особенностью Портала является ориентация на тематику, определяемую перечнем приоритетных направлений развития науки, технологий и техники и перечнем критических технологий РФ.

3 <http://www.aipr.ru> - административно-управленческий портал, предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий.

4 <http://www.innovbusiness.ru> - портал информационной поддержки инноваций и бизнеса «Инновации и предпринимательство. Ресурс создан для информационной поддержки предпринимателей и фирм, занятых в сфере инновационного бизнеса. На портале размещена информация о грантах, патентоведении, венчурном бизнесе, технопарках, бизнес-инкубаторах и другие актуальные сервисы. На портале, также, размещена база данных по инновационным проектам, содержатся аналитические материалы, освещающие основные вопросы и проблемы, с которыми сталкиваются предприниматели, занимающиеся инновационной деятельностью.

5 <http://hrm.ru> - ведущий портал о кадровом менеджменте, содержит разнообразную справочную информацию, публикации, семинары, вебинары, тренинги и др.

6 <http://www.kadrovik.ru> - интернет-площадка для общения, обмена опытом и профессионально значимой информацией в сфере кадрового менеджмента.

7 <http://www.pro-personal.ru> - портал профессионального сообщества кадровиков PRO-персонал, открыт для всех специалистов в области кадрового дела и управления персоналом; представляет собой создать площадку для общения профессионалов кадрового дела со всей России. К активному участию в сообществе привлечены ведущие эксперты трудового права и управления человеческими ресурсами.

8 <http://www.hr-portal.ru/article/prinyatie-upravlencheskikh-reshenii-v-rabote-s-personalom> - проект HR-Portal – один из наиболее известных порталов, посвященных управления человеческими ресурсами; содержит публикации, статьи, методики, образцы документов по разнообразным аспектам работы с персоналом: наем, оценка, лидерство, психология, мотивация, карьера, обучение, корпоративная культура и др.

9 <http://www.management.com.ua> - интернет-портал, который содержит обзоры и статьи, комментарии и рецензии, новости и интервью о качестве ведения бизнеса, управление финансами и персоналом, бизнес-образование и др.

10 <http://regions.extech.ru> - информационно-справочный портал «Наука и инновации в регионах России», который ориентирован на участие региональных научно-координационных центров, которые могут представлять предложения региональных исполнителей. Портал создан для развития рынка услуг в научно-технической и инновационной сферах деятельности.

11 <http://www.dis.ru/manag/index.html> - журнал «Менеджмент в России и за рубежом», представляет собой периодическое издание, полностью посвященное проблемам современного менеджмента.

12 <http://www.top-personal.ru> – журнал «Управление персоналом», представляет собой периодическое издание, посвященное управлению бизнес-процессами и человеческими ресурсами, системе компенсаций, подбора, оценки, мотивации и стимулирования персонала, преодолении оппортунизма.

13 <http://www.ptpu.ru> - сайт журнала «Проблемы теории и практики управления». Представлен публикации, статьи и методические материалы по менеджменту.

14 <https://openedu.ru/course/hse/PROTECT/> - «Открытое образование», Каталог курсов, MOOK: «Основные направления развития охраны труда в современной мире».

## 5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1 Операционная система Microsoft Windows

2 Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access)

3 ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, [1990–2021]. – Режим доступа в сети ОГУ для установки системы: <\\fileserver1\GarantClient\garant.exe>

4 КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: электронное периодическое издание справочная правовая система. / Разработчик ЗАО «Консультант Плюс», [1992–2021]. – Режим доступа к системе в сети ОГУ для установки системы: <\\fileserver1\!CONSULT\cons.exe>

## **6 Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.

*К рабочей программе прилагаются:*

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине;
- Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.