

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»



Образовательная программа утверждена
решением ученого совета
Протокол № 30 от 21.02.2023 г.
Исполнительный директор
С.В. Нотова

Образовательная программа высшего образования
(краткое описание)

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Направленность (профиль)

Управление и администрирование в организации

Квалификация

Магистр

Форма обучения

Очная

Год набора 2023

Образовательная программа высшего образования разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры), утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952.

РАЗРАБОТЧИКИ ОП ВО:

от университета:

Зав. кафедрой менеджмента

Доцент кафедры менеджмента

от работодателей:

Вице-президент Союза «ТПП Оренбургской области»

Президент Федерации ОТЕЛЬЕРОВ и РЕСТОРАТОРОВ
Оренбургской области

ОП ВО СОГЛАСОВАНА:

Начальник учебно-методического
управления


И.Н. Корабейников


А.В. Курлыкова


В.С. Желанов


А.П. Мironov


А.В. Зайцев




Общая характеристика образовательной программы

Направление подготовки - 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ.

Направленность (профиль) - «Управление и администрирование в организации».

Квалификация, присваиваемая выпускникам - магистр.

Области и сферы профессиональной деятельности:

01 Образование и наука (в сфере научных исследований);

08 Финансы и экономика (в сфере управления рисками);

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сфере стратегического и тактического планирования и организации производства).

Объекты профессиональной деятельности:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

Типы задач профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники:

- научно-исследовательский;
- организационно-управленческий.

Выпускник, освоивший образовательную программу, в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа, должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

научно-исследовательская деятельность:

- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;
- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- выявление и формулирование актуальных научных проблем;

организационно-управленческая деятельность:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей.

Планируемые результаты освоения образовательной программы:

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими компетенциями:

Код	Наименование
универсальными компетенциями (УК):	
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
	УК-1-В-1 Знает процедуры критического анализа, методики анализа результатов исследования и разработки стратегий проведения исследований, организации процесса принятия решения
	УК-1-В-2 Умеет принимать конкретные решения для повышения эффективности процедур анализа проблем, принятия решений и разработки стратегий
	УК-1-В-3 Владеет методами установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; методиками постановки цели и определения способов ее достижения; методиками разработки стратегий действий при проблемных ситуациях
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
	УК-2-В-1 Знает методы управления проектами; этапы жизненного цикла проекта
	УК-2-В-2 Умеет разрабатывать и анализировать альтернативные варианты проектов для достижения намеченных результатов; разрабатывать проекты, определять целевые этапы и основные направления работ
	УК-2-В-3 Владеет навыками: разработки проектов в избранной профессиональной сфере; методами оценки эффективности проекта, а также потребности в ресурсах
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
	УК-3-В-1 Знает методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами
	УК-3-В-2 Умеет разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту
	УК-3-В-3 Владеет методами организации и управления коллективом, планированием его действий
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
	УК-4-В-1 Знает современные коммуникативные технологии на государственном и иностранном языках; закономерности деловой устной и письменной коммуникации
	УК-4-В-2 Умеет применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения
	УК-4-В-3 Владеет методикой межличностного делового общения на государственном и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм и средств
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
	УК-5-В-1 Знает сущность, разнообразие и особенности различных культур, их соотношение и взаимосвязь
	УК-5-В-2 Умеет поддерживать взаимопонимание между представителями различных культур и имеет навыки общения в мире культурного многообразия
	УК-5-В-3 Владеет способами анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
	УК-6-В-1 Знает основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; способы совершенствования своей деятельности на основе самооценки
	УК-6-В-2 Умеет решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; расставлять приоритеты
	УК-6-В-3 Владеет способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей

Код	Наименование
	жизни
общепрофессиональными компетенциями (ОПК):	
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
	ОПК-1-В-1 Знает теоретические и методологические основы современных концепций менеджмента для совершенствования собственной профессиональной деятельности
	ОПК-1-В-2 Умеет решать профессиональные задачи на основе знания управленческой теории и инновационных подходов
	ОПК-1-В-3 Владеет навыками применения методов управления, опираясь на базисные концепции, идеологии и философии менеджмента
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач
	ОПК-2-В-1 Знает техники и методики поиска, анализа и оценки макроэкономической и иной профессионально значимой информации
	ОПК-2-В-2 Умеет использовать современные, в том числе цифровые, интеллектуальные информационно-аналитические системы с целью оптимизации деятельности организации
	ОПК-2-В-3 Владеет продвинутыми методами обработки и анализа информации для решения управленческих и исследовательских задач
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды
	ОПК-3-В-1 Знает основные методы и подходы принятия организационно-управленческих решений; методологию и организацию процесса разработки организационно-управленческого решения
	ОПК-3-В-2 Умеет обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; оценивать ожидаемые результаты, эффективность управленческих решений; проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений
	ОПК-3-В-3 Владеет навыками принятия организационно-управленческих решений; навыками оценки операционной и организационной эффективности, социальной значимости организационно-управленческих решений
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций
	ОПК-4-В-1 Знает современные клиентоориентированные практики и технологии управления для развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организации
	ОПК-4-В-2 Умеет руководить проектной и процессной деятельностью организации на основе лидерских и коммуникативных навыков
	ОПК-4-В-3 Владеет клиентоориентированными навыками выявления и оценки новых рыночных возможностей
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты
	ОПК-5-В-1 Знает теоретические основы выполнения научно-исследовательских проектов

Код	Наименование
	ОПК-5-В-2 Умеет обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях
	ОПК-5-В-3 Владеет навыками применения методов выполнения научно-исследовательских проектов и оценивания научных исследований в менеджменте
профессиональными компетенциями (ПК):	
ПК*-1	Способен осуществлять стратегическое управление процессами планирования и использования производственных ресурсов и производственных мощностей
	ПК*-1-В-1 Знает содержание, разновидности, особенности применения методов управления и обработки информации при организации стратегического управления процессами планирования и использования производственных и мощностей
	ПК*-1-В-2 Умеет применять и обосновывать использование современных методов управления, включая бенчмаркетинг, управление временем, составлять аналитические отчёты по результатам работы в ходе стратегического управления процессами планирования и использования производственных и мощностей
	ПК*-1-В-3 Знает теоретические основы разработки корпоративной стратегии и программ организационного развития для осуществления стратегического управления процессами планирования и использования производственных ресурсов и производственных мощностей
	ПК*-1-В-4 Умеет разрабатывать корпоративную стратегию и программы организационного развития для осуществления стратегического управления процессами планирования и использования производственных ресурсов и производственных мощностей
	ПК*-1-В-5 Знает стратегические концепции управления персоналом в кадровом менеджменте
	ПК*-1-В-6 Умеет осуществлять стратегическое управление процессами планирования в кадровом менеджменте
ПК*-2	Способен осуществлять стратегическое управление инновационными процессами организационной и технологической модернизации производства, а также изменениями в организации
	ПК*-2-В-1 Знает основы управления изменениями для проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом
	ПК*-2-В-2 Умеет осуществлять управление изменениями при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом
	ПК*-2-В-3 Владеет способами управления изменениями при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом
	ПК*-2-В-4 Знает основы стратегического управления инновационными процессами организационной и технологической модернизации производства, а также изменениями в организации
	ПК*-2-В-5 Умеет осуществлять стратегическое управление инновационными процессами организационной и технологической модернизации производства, а также изменениями в организации
	ПК*-2-В-6 Владеет способностью осуществлять стратегическое управление инновационными процессами организационной и технологической модернизации производства, а также изменениями в организации
ПК*-3	Способен организовывать исследования и разработку перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства
	ПК*-3-В-1 Знает основные задачи проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, решаемые с помощью экономико-математического моделирования организации и планирования производства
	ПК*-3-В-2 Умеет практически применять методы и модели в области постановки и решения задач анализа и оптимального выбора, обосновывать управленческие решения

Код	Наименование
	на основе результатов решения модели организации и планирования производства
	ПК*-3-В-3 Знает теоретические основы подходов разработки перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства
	ПК*-3-В-4 Умеет формировать методический инструментарий на основе проведенных исследований и разрабатывать перспективные методы, модели и механизмы организации и планирования производства
	ПК*-3-В-5 Знает современные и перспективные методы и модели организации и планирования производства
	ПК*-3-В-6 Умеет выбирать и обосновывать применение методов и моделей организации и планирования производства
ПК*-4	Способен осуществлять руководство научно-исследовательской деятельности при планировании проектов реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий
	ПК*-4-В-1 Знает теоретические и методические основы планирования проектов промышленной организации с использованием современных информационных технологий
	ПК*-4-В-2 Умеет разрабатывать проекты промышленной организации с использованием современных информационных технологий
	ПК*-4-В-3 Владеет навыками разработки проектов промышленной организации с использованием современных информационных технологий
	ПК*-4-В-4 Знает методы и инструментарий осуществления руководства научно-исследовательской деятельности при планировании проектов реинжиниринга бизнес-процессов и их применение к управлению изменениями в промышленной организации
	ПК*-4-В-5 Умеет выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей с использованием современных информационных технологий, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности
	ПК*-4-В-6 Владеет методами экономического и стратегического анализа при планировании проектов реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий, необходимых для эффективной деятельности по управлению изменениями
ПК*-5	Способен разрабатывать стратегию и политику в области исследовательского и научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях
	ПК*-5-В-1 Знает специфику, инструменты, стратегию и политику разработки системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровне
	ПК*-5-В-2 Умеет классифицировать, выявлять и анализировать риски, применять способы управления при разработке стратегии развития и поддержания системы управления рисками в организации; готовить аналитическое обоснование развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровне
	ПК*-5-В-3 Владеет инструментарием оценки и прогнозирования рисков в деятельности крупных организации на региональном, национальном и отраслевом уровне при разработке стратегии и политики развития
ПК*-6	Способен определять ключевые индикаторы рисков и предельно допустимый уровень для существенных и критических рисков, а также интегральный уровень риска в рамках стратегического управления рисками организации
	ПК*-6-В-1 Знает методы оценки устойчивости проектов при бизнес-планировании для определения ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков
	ПК*-6-В-2 Умеет применять методы оценки устойчивости проектов при бизнес-планировании для определения ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков

Код	Наименование
	ПК*-6-В-3 Владеет навыками применения методов оценки устойчивости проектов при бизнес-планировании для определения ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков
	ПК*-6-В-4 Знает виды рисков, индикаторы рисков, методологию управления рисками в целях оценки предельно допустимого уровня рисков, а также определения интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации
	ПК*-6-В-5 Умеет применять методики анализа и оценки риска, подходы к выявлению существенных и критических рисков, а также рассчитывать интегральный уровень риска в рамках стратегического управления рисками организации
	ПК*-6-В-6 Владеет навыками расчета показателей уровня существенных и критических рисков организации, навыками разработки программы управления рисками в рамках стратегического управления рисками организации

Профессиональные компетенции сформированы на основе профессионального стандарта, соответствующего профессиональной деятельности выпускников (Профессиональный стандарт 08.018 «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 г. N 564н, Профессиональный стандарт 40.033 «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. N 609н) и анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники, иных источников.

Форма обучения – очная.

Срок получения образования по программе в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 2 года.

Объем образовательной программы - 120 зачетных единиц.

Обучение ведется на русском языке.

Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы.

Реализация программы магистратуры обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы магистратуры на условиях гражданско-правового договора.

не менее 70 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

не менее 5 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

не менее 60 процентов численности педагогических работников Организации и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Организации на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

Особенности реализации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Образовательный процесс для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Университет создает необходимые условия, направленные на обеспечение образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- альтернативная версия официального сайта университета в сети «Интернет» для слабовидящих;
- специальные средства обучения (обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов крупным шрифтом или в виде аудиофайлов; обеспечение надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации; обеспечение специальными учебниками и учебными пособиями и др.);
- пандусы, поручни, расширенные дверные проёмы и др. приспособления;
- специально оборудованные санитарно-гигиенические помещения;
- электронная информационно-образовательная среда, включающая электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

Содержание образования и условия организации обучения для инвалидов определяются в том числе в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при наличии), для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости) – на основе адаптированной образовательной программы, разрабатываемой с учетом локальных нормативных актов:

- Положения об адаптированной образовательной программе высшего образования;
- Положения об организации образовательного процесса для обучающихся-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Выбор мест прохождения практик осуществляется с учётом состояния здоровья инвалидов и лиц ограниченными возможностями здоровья и при условии выполнения требований доступности социальной среды. Текущий контроль успеваемости, промежуточная и государственная итоговая аттестации обучающихся проводятся с учётом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся.

Внутренняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе регулируется Положением о внутренней системе оценки качества образования.

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется посредством: опроса и анкетирования заинтересованных сторон; внутреннего тестирования и т.п. (<http://sko.osu.ru/audit>)

При проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе Университет привлекает как педагогических работников Университета, так и работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц.

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по образовательной программе обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по образовательной программе в рамках процедуры государственной аккредитации осуществляется с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по образовательной программе требованиям ФГОС ВО.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе иностранными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры, с целью признания качества и уровня подготовки выпускников, отвечающими требованиям

профессиональных стандартов (при наличии), требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по образовательной программе может осуществляться в рамках мероприятий по независимой оценке качества высшего образования, проводимых Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

**Матрица соответствия планируемых результатов освоения образовательной программы и составных частей ОП ВО
38.04.02 Менеджмент Управление и администрирование в организации**

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Семестры	Универсальные компетенции					
			УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6
Блок Б1.Д	Обязательная часть							
	Методология научных исследований	1	+					
	Теория и практика управления проектами	1		+	+			
	Деловой иностранный язык	1				+		
	Деловая коммуникация в научной и профессиональной деятельности	1				+	+	+
	Принятие решений и управленческая ответственность	1						
	Современные концепции менеджмента	1						
	Клиентоориентированные коммуникации и технологии	1						
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений							
	Инвестиционная и инновационная деятельность организации	2						
	Разработка корпоративной стратегии и программ организационного развития	2						
	Управление изменениями	3						
	Управление рисками	2						
	Кадровый менеджмент	3						
	Современные методы управления	2						
	Внедрение сбалансированной	3						

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Семестры	Универсальные компетенции					
			УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6
	системы показателей							
	Системный анализ в управлении	3						
	Экономико-математическое моделирование в бизнес- системах	3						
	Математические методы в принятии управленческих решений	3						
	Бизнес-планирование проектов	3						
	Моделирование цепей поставок	3						
Блок Б2.П	Обязательная часть							
	Ознакомительная практика	2	+					
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений							
	Технологическая (проектно- технологическая) практика	4	+					+
	Практика по профилю профессиональной деятельности	4	+	+	+	+	+	+
	Научно-исследовательская работа	2, 3	+					+

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Семестры	Общепрофессиональные компетенции				
			ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5
Блок Б1.Д	Обязательная часть						
	Методология научных исследований	1					
	Теория и практика управления проектами	1					
	Деловой иностранный язык	1					
	Деловая коммуникация в научной и профессиональной деятельности	1					
	Принятие решений и управленческая ответственность	1			+		
	Современные концепции менеджмента	1	+				+
	Клиентоориентированные коммуникации и технологии	1		+		+	
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений						
	Инвестиционная и инновационная деятельность организации	2					
	Разработка корпоративной стратегии и программ организационного развития	2					
	Управление изменениями	3					
	Управление рисками	2					
	Кадровый менеджмент	3					
	Современные методы управления	2					
	Внедрение сбалансированной системы показателей	3					
	Системный анализ в управлении	3					
	Экономико-математическое моделирование в бизнес-системах	3					

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Семестры	Общепрофессиональные компетенции				
			ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5
Блок Б2.П	Математические методы в принятии управленческих решений	3					
	Бизнес-планирование проектов	3					
	Моделирование цепей поставок	3					
	Обязательная часть						
	Ознакомительная практика	2	+				+
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений						
	Технологическая (проектно-технологическая) практика	4					
	Практика по профилю профессиональной деятельности	4					
	Научно-исследовательская работа	2, 3					

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Семестры	Профессиональные компетенции					
			ПК*-1	ПК*-2	ПК*-3	ПК*-4	ПК*-5	ПК*-6
Блок Б1.Д	Обязательная часть							
	Методология научных исследований	1						
	Теория и практика управления проектами	1						
	Деловой иностранный язык	1						
	Деловая коммуникация в научной и профессиональной деятельности	1						
	Принятие решений и управленческая ответственность	1						
	Современные концепции менеджмента	1						
	Клиентоориентированные коммуникации и технологии	1						
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений							
	Инвестиционная и инновационная деятельность организации	2		+				
	Разработка корпоративной стратегии и программ организационного развития	2	+					
	Управление изменениями	3		+		+		
	Управление рисками	2					+	+
	Кадровый менеджмент	3	+					
	Современные методы управления	2	+		+			
	Внедрение сбалансированной системы показателей	3			+			
	Системный анализ в управлении	3			+			
	Экономико-математическое моделирование в бизнес-системах	3			+			

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Семестры	Профессиональные компетенции					
			ПК*-1	ПК*-2	ПК*-3	ПК*-4	ПК*-5	ПК*-6
Блок Б2.П	Математические методы в принятии управленческих решений	3			+			
	Бизнес-планирование проектов	3				+		+
	Моделирование цепей поставок	3				+		+
	Обязательная часть							
	Ознакомительная практика	2						
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений							
	Технологическая (проектно-технологическая) практика	4			+		+	
	Практика по профилю профессиональной деятельности	4	+	+	+	+	+	+
	Научно-исследовательская работа	2, 3			+	+		